

ACUERDO DE 21 DE JUNIO DE 2019, DE LA MESA SECTORIAL DE SANIDAD, POR EL QUE SE MODIFICA LA JORNADA ANUAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO QUE PRESTA SERVICIOS EN CENTROS SANITARIOS DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, EN APLICACIÓN DE LA JORNADA DE 37 HORAS SEMANALES.

El 13 de noviembre de 2007, se adoptó en la Mesa Sectorial de Sanidad un Acuerdo sobre tiempos de trabajo, jornada y horario de los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, que fue ratificado por Acuerdo del Gobierno de Aragón de fecha 4 de diciembre de 2007 ("Boletín Oficial de Aragón", número 144, de 7 de diciembre de 2007).

Mediante Orden de 19 de diciembre de 2012, del Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Familia, se publicó en el "Boletín Oficial de Aragón", número 252, de 28 de diciembre de 2012, el Acuerdo del Gobierno de Aragón de 18 de diciembre de 2012, por el se regula la jornada y los horarios del personal que presta servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, en aplicación de lo dispuesto en la disposición adicional septuagésima primera de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para 2012, por la que se estableció la jornada general de trabajo del personal del Sector Público no inferior a treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo en cómputo anual.

Por Ordenes de 17 de marzo y 30 de octubre de 2014, del Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Familia y de 2 de diciembre de 2015, del Consejero de Sanidad, se publicaron los respectivos Acuerdos del Gobierno de Aragón por los que se modificó la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, encontrándose vigente ésta última publicada en el "Boletín Oficial de Aragón", número 249, de 29 de diciembre de 2015.

Mediante Acuerdo de 16 de mayo de 2017, de la Mesa General de Negociación de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, sobre medidas en materia social, de promoción de igualdad de oportunidades y conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de reforma de la función pública, se constituye una bolsa horaria por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, consistente en un crédito anual para garantizar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las empleadas y empleados públicos, de ocho horas anuales en el año 2017 y de 16 horas anuales a partir del año 2018.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en su disposición adicional centésima cuadragésima cuarta, apartado Uno, estableció la jornada de trabajo general en el sector público en cómputo anual y un promedio semanal de treinta y siete horas y media, disponiendo en su apartado Dos que cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general, o un reparto anual de la jornada en atención a las particularidades de cada función, tarea y ámbito sectorial, atendiendo en especial al tipo de jornada o a las jornadas a turnos, nocturnas o especialmente penosas, siempre y cuando en el ejercicio presupuestario anterior se hubieran cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto.

El 15 de noviembre de 2018, se adoptó en el seno de la Mesa General de Negociación de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, con el voto favorable de las Organizaciones Sindicales CC.OO. y UGT, un Acuerdo para la mejora del empleo público y de las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, que fue ratificado por el Gobierno de Aragón en su reunión de 3 de diciembre de 2018. El apartado tercero, punto 1, del precitado Acuerdo dispone que en el año 2019, la jornada laboral ordinaria se prestará en régimen de jornada semanal de 37 horas hasta alcanzar la jornada máxima anual, sin perjuicio de las particularidades y disposiciones que sean aplicables, entre otros, en el ámbito sectorial de Sanidad, quedando en todo caso supeditado al cumplimiento, por

CCO


CCO


UGT


CCO


CCO




parte de la Comunidad Autónoma de Aragón, de los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto, en el ejercicio anterior, así como a las limitaciones establecidas en las Leyes de Presupuestos.

Asimismo en el apartado Tercero, punto 2, del mencionado Acuerdo de 15 de noviembre de 2018, se establece que las partes firmantes se comprometen, en el marco del cumplimiento de los objetivos anteriormente citados y en el seno de la Comisión de Seguimiento prevista en el apartado sexto del Acuerdo, a sentar las bases y criterios generales que permitirán analizar y consensuar las medidas que posibiliten la reducción de la jornada laboral, de manera progresiva y gradual hasta alcanzar las 35 horas semanales de jornada ordinaria y que prioritariamente irán dirigidas a las personas mayores de 55 años hasta alcanzar la edad de su jubilación.

Teniendo conocimiento de los datos provisionales de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón en cuanto al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto establecidos en las previsiones legales precitadas, el Servicio Aragonés de Salud y las Organizaciones Sindicales CEMSATSE, CSIF, FTPS, CC.OO y U.G.T., han mantenido un proceso de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, celebrada el 21 de junio de 2019, para la aplicación de la jornada de treinta y siete horas semanales de trabajo efectivo al personal estatutario y funcionario que presta servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, adoptando el siguiente acuerdo:

Primero.- Ámbito de aplicación.

El presente Acuerdo será de aplicación al personal estatutario y funcionario que presta servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud.

No será de aplicación al personal Facultativo Especialista de Área y Médico de Urgencia Hospitalaria con nombramiento eventual designado únicamente para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios, que se regirá por sus disposiciones específicas.

Segundo.- Jornada ordinaria de trabajo.

En aplicación de la precitada normativa estatal, la jornada ordinaria de trabajo para el personal contemplado en el ámbito de aplicación del presente Acuerdo se establece, en cómputo anual, en 1.602 horas para el turno diurno, 1.430 horas para el turno nocturno y en 1.483 horas para el turno rotatorio con 42 noches efectivas de trabajo, o la ponderación que en su caso corresponda según las noches trabajadas conforme figura en el Anexo a este Acuerdo

Los empleados que realicen la jornada reducida contemplada en el artículo 51 del extinto Estatuto de Personal Sanitario No Facultativo, 36 horas semanales, deberán realizar una jornada efectiva en cómputo anual de 1.441 horas con la minoración proporcional de sus retribuciones.

Tercero.- Turnos de trabajo.

Se mantienen los actuales turnos de trabajo establecidos, con carácter general, mediante el precitado Acuerdo de Mesa Sectorial de Sanidad, de 13 de noviembre de 2007:

- Turno diurno: horario de mañana, desde las 8:00 a las 15:00 horas y horario de tarde, desde las 15:00 a las 22:00 horas
- Turno rotatorio: 8:00 a 15:00 h., 15:00 a 22:00 h. y 22:00 a 8:00h.
- Turno nocturno: desde las 22:00 hasta las 8:00 horas

Cuarto.- Horarios de trabajo.

1. La jornada semanal ordinaria de 37 horas se realizará, con carácter preferente, de lunes a viernes en horario de mañana y/o tarde a excepción del personal con horario de trabajo a turnos y del personal adscrito a la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias o a los Servicios de Urgencias de Atención Primaria (SUAP). No obstante, cuando las necesidades asistenciales así lo requieran, las Direcciones de los Centros podrán extender la jornada ordinaria a los sábados, oída la Junta de Personal y respetando los descansos establecidos en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

2. En los centros de salud de atención primaria la jornada de trabajo semanal de 37 horas se deberá distribuir, de lunes a viernes, en horario continuado de 8:00 a 15:00 horas, prolongándose una jornada hasta las 17:00 horas al objeto de completar la jornada semanal. Cada Equipo de Atención Primaria deberá organizarse para garantizar la asistencia sanitaria en jornada ordinaria hasta las 17:00 horas, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 4.2 del precitado Acuerdo de 13.11.2007. En los centros con horario asistencial de tarde se distribuirá la jornada de lunes a viernes de 13 a 20 horas, con realización de una mañana a la semana de 11 a 13 horas para completar la jornada semanal.

3. El personal adscrito a centros de atención especializada, salud mental y centros socio-sanitarios con turno de trabajo de 8 a 15:00 horas y/o de 15:00 a 22 horas de lunes a viernes, deberá completar su jornada semanal de 37 horas, en atención a la planificación a realizar por la Dirección de cada centro sanitario, siguiendo el procedimiento establecido y como máximo semestralmente, de acuerdo con las necesidades asistenciales existentes en cada momento y podrá incluir actividad a demanda, programada y urgente, propia de la categoría profesional, para lo cual, se establecen las siguientes alternativas organizativas con actividad efectiva y evaluable:

- Módulos de 2 horas de actividad cada semana, en horario de tarde o de mañana, de lunes a viernes.
- Módulos de 4 horas de actividad cada dos semanas, en horario de tarde o de mañana, de lunes a viernes.
- Módulos de 6 horas de actividad en sábado, cada tres semanas.
- 24 minutos diarios de actividad a realizar antes o a continuación de la jornada de 8:00 a 15:00 horas o de 15:00 a 22 horas, de lunes a viernes.

Quinto.- *Jornada Complementaria.*

1. A fin de garantizar la adecuada prestación de servicios de atención continuada a la población, el personal de determinadas categorías o unidades desarrollará una jornada complementaria que podrá realizarse mediante las modalidades de presencia física, guardia localizada o mixta.

2. La atención continuada en los centros de salud de atención primaria que prestan servicios de forma ininterrumpida durante las 24 horas se organizará, de lunes a viernes, desde las 17:00 horas a las 8:00 horas del día siguiente y los sábados, domingos y festivos desde las 8:00 horas hasta las 8:00 horas del día siguiente.

3. Los centros de salud de atención primaria que no prestan servicios de forma ininterrumpida durante las 24 horas, prestarán la atención continuada los sábados no festivos de 9:00 a 15:00 horas y de 15:00 a 20:00 horas en los Puntos de Atención Continuada que se establezcan. En aquellos Equipos de Atención Primaria con asistencia sanitaria de 8:00 horas a 17:00 horas se prestará la atención continuada, de lunes a viernes, de 17:00 horas a 20:00 horas.

4. La atención continuada en centros de atención especializada se estructurará de forma que se garantice la atención permanente al usuario cuando la asistencia no se preste mediante jornada ordinaria de trabajo de acuerdo con la programación funcional del centro, así como para que el personal pueda desarrollar la jornada complementaria, por lo cual, se establece, de forma general y a modo orientativo, de lunes a sábado desde las 15:00 horas hasta las 8:00 horas del día siguiente, y los sábados de 8:00 a 15:00 horas, excepto en aquellos servicios o unidades que tengan cubierta la asistencia sanitaria dicho día mediante jornada ordinaria. Los domingos y festivos desde las 8:00 hasta las 8:00 horas del día siguiente.

CC-00
T.0001200

CEMSATSE
Pelle

UGT
J. J. J.

FIPS

CSIF

~

Sexto.- Personal adscrito a puestos de trabajo de Médico y Enfermero de Atención Continuada en Atención Primaria.

La jornada de trabajo en cómputo anual del personal Médico y Enfermero de atención continuada en atención primaria adscrito a una zona básica de salud con centro de salud sin apertura permanente será de 1.602 horas. Si el centro de salud presta servicios de forma ininterrumpida durante las 24 horas o dicho personal se encuentra adscrito al Sector Sanitario, la jornada de trabajo en cómputo anual queda establecida en 1.546 horas.

Séptimo.- Personal adscrito a la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias y a los Servicios de Urgencia de Atención Primaria (SUAP).

Al personal adscrito a la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias y a los Servicios de Urgencia de Atención Primaria (SUAP), le resultará de aplicación la jornada en cómputo anual establecida con carácter general, aplicándose la jornada ponderada en el supuesto de realizar trabajo nocturno.

Octavo.- Personal contratado mediante la relación laboral especial de residencia.

De conformidad con lo previsto en el artículo 5 del R.D. 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud, la jornada ordinaria de trabajo efectiva del personal con relación laboral especial de residencia para la formación especializada en ciencias de la salud en el Servicio Aragonés de Salud queda establecida, en cómputo anual, en 1.602 horas.

Noveno.- Duración de los permisos cuando se expresen en días laborales.

Cuando los permisos regulados en el PACTO de fecha 7 de julio de 2006, de la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de permisos, vacaciones y otras medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, se expresen en días laborables se entenderán siempre referidos a jornadas de 7 horas 24 minutos, sin perjuicio del turno que tenga asignado el empleado.

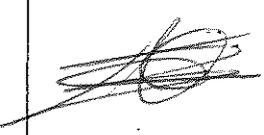
Décimo.- Disposiciones contrarias al presente Acuerdo.

A partir de la entrada en vigor del presente Acuerdo quedan sin efecto cuantos acuerdos, pactos o demás disposiciones se opongan o contravengan lo dispuesto en el presente Acuerdo.

Undécimo.- Entrada en vigor.

El presente Acuerdo será de aplicación desde la fecha de ratificación por el Gobierno de Aragón. En el supuesto que el referido personal estuviera en situación de servicio activo en dicha fecha y la prestación de servicios se hubiera iniciado con anterioridad, se aplicará la nueva jornada laboral desde el inicio de dicha prestación de servicios con el límite de 1 de enero de 2019.

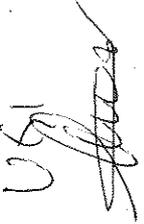
Zaragoza, 21 de junio de 2019.

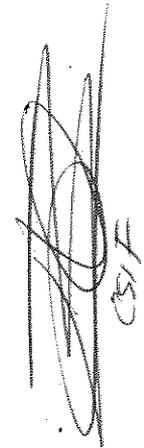
| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| POR LA ADMINISTRACIÓN,  | | | | |
| POR CEMSATSE  | POR CSIF  | POR FTSPS  | POR CC.OO.  | POR UGT  |

ANEXO
TABLA DE PONDERACION DE JORNADA

| TURNO DE TRABAJO | | | LIBRANZAS | | | | JORNADA PONDERADA | HORAS CONC. AMGN 16.5.2017 | JORNADA A REALIZAR |
|------------------|--------|-----|-----------|--------|-------|-----|-------------------|----------------------------|--------------------|
| NOCHE | L.S.N. | M/T | VAC. | D.L.D. | FEST. | LIB | | | |
| 0 | 0 | 229 | 22 | 6 | 16 | 92 | 1602 | 16 | 1586 |
| 1 | 1 | 227 | 22 | 6 | 16 | 92 | 1599 | 16 | 1583 |
| 2 | 2 | 225 | 22 | 6 | 16 | 92 | 1596 | 16 | 1580 |
| 3 | 3 | 223 | 22 | 6 | 16 | 92 | 1594 | 16 | 1578 |
| 4 | 4 | 222 | 22 | 6 | 16 | 91 | 1591 | 16 | 1575 |
| 5 | 5 | 220 | 22 | 6 | 16 | 91 | 1588 | 16 | 1572 |
| 6 | 6 | 218 | 22 | 6 | 16 | 91 | 1585 | 16 | 1569 |
| 7 | 7 | 216 | 22 | 6 | 16 | 91 | 1582 | 16 | 1566 |
| 8 | 8 | 214 | 22 | 6 | 16 | 91 | 1579 | 16 | 1563 |
| 9 | 9 | 212 | 22 | 6 | 16 | 91 | 1577 | 16 | 1561 |
| 10 | 10 | 210 | 22 | 6 | 16 | 91 | 1574 | 16 | 1558 |
| 11 | 11 | 209 | 22 | 6 | 16 | 90 | 1571 | 16 | 1555 |
| 12 | 12 | 207 | 22 | 6 | 16 | 90 | 1568 | 16 | 1552 |
| 13 | 13 | 205 | 22 | 6 | 16 | 90 | 1565 | 16 | 1549 |
| 14 | 14 | 203 | 22 | 6 | 16 | 90 | 1562 | 16 | 1546 |
| 15 | 15 | 202 | 22 | 6 | 16 | 89 | 1560 | 16 | 1544 |
| 16 | 16 | 200 | 22 | 6 | 16 | 89 | 1557 | 16 | 1541 |
| 17 | 17 | 198 | 22 | 6 | 16 | 89 | 1554 | 16 | 1538 |
| 18 | 18 | 196 | 22 | 6 | 16 | 89 | 1551 | 16 | 1535 |
| 19 | 19 | 194 | 22 | 6 | 16 | 89 | 1548 | 16 | 1532 |
| 20 | 20 | 192 | 22 | 6 | 16 | 89 | 1545 | 16 | 1529 |
| 21 | 21 | 191 | 22 | 6 | 16 | 88 | 1543 | 16 | 1527 |
| 22 | 22 | 189 | 22 | 6 | 16 | 88 | 1540 | 16 | 1524 |
| 23 | 23 | 187 | 22 | 6 | 16 | 88 | 1537 | 16 | 1521 |
| 24 | 24 | 185 | 22 | 6 | 16 | 88 | 1534 | 16 | 1518 |
| 25 | 25 | 183 | 22 | 6 | 16 | 88 | 1531 | 16 | 1515 |
| 26 | 26 | 181 | 22 | 6 | 16 | 88 | 1528 | 16 | 1512 |
| 27 | 27 | 180 | 22 | 6 | 16 | 87 | 1526 | 16 | 1510 |
| 28 | 28 | 178 | 22 | 6 | 16 | 87 | 1523 | 16 | 1507 |
| 29 | 29 | 176 | 22 | 6 | 16 | 87 | 1520 | 16 | 1504 |
| 30 | 30 | 175 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1517 | 16 | 1501 |
| 31 | 31 | 173 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1514 | 16 | 1498 |
| 32 | 32 | 171 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1511 | 16 | 1495 |
| 33 | 33 | 169 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1509 | 16 | 1493 |
| 34 | 34 | 167 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1506 | 16 | 1490 |








| | | | | | | | | | |
|----|----|-----|----|---|----|----|------|----|------|
| 35 | 35 | 165 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1503 | 16 | 1487 |
| 36 | 36 | 163 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1500 | 16 | 1484 |
| 37 | 37 | 161 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1497 | 16 | 1481 |
| 38 | 38 | 159 | 22 | 6 | 16 | 86 | 1494 | 16 | 1478 |
| 39 | 39 | 158 | 22 | 6 | 16 | 85 | 1492 | 16 | 1476 |
| 40 | 40 | 156 | 22 | 6 | 16 | 85 | 1489 | 16 | 1473 |
| 41 | 41 | 154 | 22 | 6 | 16 | 85 | 1486 | 16 | 1470 |
| 42 | 42 | 152 | 22 | 6 | 16 | 85 | 1483 | 16 | 1467 |
| 43 | 43 | 151 | 22 | 6 | 16 | 84 | 1483 | 16 | 1467 |
| 44 | 44 | 149 | 22 | 6 | 16 | 84 | 1482 | 16 | 1466 |
| 45 | 45 | 148 | 22 | 6 | 16 | 83 | 1482 | 16 | 1466 |
| 46 | 46 | 146 | 22 | 6 | 16 | 83 | 1481 | 16 | 1465 |
| 47 | 47 | 145 | 22 | 6 | 16 | 82 | 1481 | 16 | 1465 |
| 48 | 48 | 143 | 22 | 6 | 16 | 82 | 1480 | 16 | 1464 |
| 49 | 49 | 142 | 22 | 6 | 16 | 81 | 1480 | 16 | 1464 |
| 50 | 50 | 140 | 22 | 6 | 16 | 81 | 1479 | 16 | 1463 |
| 51 | 51 | 138 | 22 | 6 | 16 | 81 | 1479 | 16 | 1463 |
| 52 | 52 | 137 | 22 | 6 | 16 | 80 | 1478 | 16 | 1462 |
| 53 | 53 | 136 | 22 | 6 | 16 | 79 | 1478 | 16 | 1462 |
| 54 | 54 | 134 | 22 | 6 | 16 | 79 | 1477 | 16 | 1461 |
| 55 | 55 | 133 | 22 | 6 | 16 | 78 | 1477 | 16 | 1461 |
| 56 | 56 | 131 | 22 | 6 | 16 | 78 | 1476 | 16 | 1460 |
| 57 | 57 | 130 | 22 | 6 | 16 | 77 | 1476 | 16 | 1460 |
| 58 | 58 | 128 | 22 | 6 | 16 | 77 | 1475 | 16 | 1459 |
| 59 | 59 | 126 | 22 | 6 | 16 | 77 | 1475 | 16 | 1459 |
| 60 | 60 | 125 | 22 | 6 | 16 | 76 | 1474 | 16 | 1458 |
| 61 | 61 | 124 | 22 | 6 | 16 | 75 | 1474 | 16 | 1458 |
| 62 | 62 | 122 | 22 | 6 | 16 | 75 | 1473 | 16 | 1457 |
| 63 | 63 | 121 | 22 | 6 | 16 | 74 | 1473 | 16 | 1457 |
| 64 | 64 | 119 | 22 | 6 | 16 | 74 | 1472 | 16 | 1456 |
| 65 | 65 | 117 | 22 | 6 | 16 | 74 | 1472 | 16 | 1456 |
| 66 | 66 | 116 | 22 | 6 | 16 | 73 | 1471 | 16 | 1455 |
| 67 | 67 | 115 | 22 | 6 | 16 | 72 | 1471 | 16 | 1455 |
| 68 | 68 | 113 | 22 | 6 | 16 | 72 | 1470 | 16 | 1454 |
| 69 | 69 | 111 | 22 | 6 | 16 | 72 | 1470 | 16 | 1454 |
| 70 | 70 | 110 | 22 | 6 | 16 | 71 | 1469 | 16 | 1453 |
| 71 | 71 | 109 | 22 | 6 | 16 | 70 | 1469 | 16 | 1453 |
| 72 | 72 | 107 | 22 | 6 | 16 | 70 | 1468 | 16 | 1452 |
| 73 | 73 | 106 | 22 | 6 | 16 | 69 | 1468 | 16 | 1452 |
| 74 | 74 | 104 | 22 | 6 | 16 | 69 | 1467 | 16 | 1451 |
| 75 | 75 | 102 | 22 | 6 | 16 | 69 | 1467 | 16 | 1451 |
| 76 | 76 | 101 | 22 | 6 | 16 | 68 | 1466 | 16 | 1450 |
| 77 | 77 | 100 | 22 | 6 | 16 | 67 | 1466 | 16 | 1450 |
| 78 | 78 | 98 | 22 | 6 | 16 | 67 | 1465 | 16 | 1449 |
| 79 | 79 | 96 | 22 | 6 | 16 | 67 | 1465 | 16 | 1449 |
| 80 | 80 | 95 | 22 | 6 | 16 | 66 | 1464 | 16 | 1448 |
| 81 | 81 | 94 | 22 | 6 | 16 | 65 | 1464 | 16 | 1448 |

CSD
 CENSATIE
 UGT
 FTR
 CSTF

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|----|----|---|----|----|------|----|------|
| 125 | 125 | 27 | 22 | 6 | 16 | 44 | 1440 | 16 | 1424 |
| 126 | 126 | 26 | 22 | 6 | 16 | 43 | 1439 | 16 | 1423 |
| 127 | 127 | 24 | 22 | 6 | 16 | 43 | 1439 | 16 | 1423 |
| 128 | 128 | 22 | 22 | 6 | 16 | 43 | 1438 | 16 | 1422 |
| 129 | 129 | 21 | 22 | 6 | 16 | 42 | 1438 | 16 | 1422 |
| 130 | 130 | 19 | 22 | 6 | 16 | 42 | 1437 | 16 | 1421 |
| 131 | 131 | 18 | 22 | 6 | 16 | 41 | 1437 | 16 | 1421 |
| 132 | 132 | 16 | 22 | 6 | 16 | 41 | 1436 | 16 | 1420 |
| 133 | 133 | 15 | 22 | 6 | 16 | 40 | 1436 | 16 | 1420 |
| 134 | 134 | 13 | 22 | 6 | 16 | 40 | 1435 | 16 | 1419 |
| 135 | 135 | 12 | 22 | 6 | 16 | 39 | 1434 | 16 | 1418 |
| 136 | 136 | 10 | 22 | 6 | 16 | 39 | 1434 | 16 | 1418 |
| 137 | 137 | 9 | 22 | 6 | 16 | 38 | 1433 | 16 | 1417 |
| 138 | 138 | 7 | 22 | 6 | 16 | 38 | 1433 | 16 | 1417 |
| 139 | 139 | 6 | 22 | 6 | 16 | 37 | 1432 | 16 | 1416 |
| 140 | 140 | 4 | 22 | 6 | 16 | 37 | 1432 | 16 | 1416 |
| 141 | 141 | 3 | 22 | 6 | 16 | 36 | 1431 | 16 | 1415 |
| 142 | 142 | 1 | 22 | 6 | 16 | 36 | 1431 | 16 | 1415 |
| 143 | 143 | 0 | 22 | 6 | 16 | 35 | 1430 | 16 | 1414 |

L.S.N. LIBRE SALIDA DE NOCHE
M/T MAÑANAS/TARDES
VAC. VACACIONES
D.L.D. DÍAS LIBRE DISPOSICIÓN
FEST. FESTIVOS
LIB LIBRANZAS

HORAS CONC.
AMGN
16.5.2017

HORAS CONCILIACIÓN ACUERDO MESA GENERAL NEGOCIACIÓN
 C.A.ARAGÓN, 16 DE MAYO DE 2017

CENSATSE
 [Handwritten signature]

USY
 [Handwritten signature]

FTPS
 [Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|----|----|---|----|----|------|----|------|
| 82 | 82 | 92 | 22 | 6 | 16 | 65 | 1463 | 16 | 1447 |
| 83 | 83 | 90 | 22 | 6 | 16 | 65 | 1463 | 16 | 1447 |
| 84 | 84 | 89 | 22 | 6 | 16 | 64 | 1462 | 16 | 1446 |
| 85 | 85 | 87 | 22 | 6 | 16 | 64 | 1462 | 16 | 1446 |
| 86 | 86 | 86 | 22 | 6 | 16 | 63 | 1461 | 16 | 1445 |
| 87 | 87 | 84 | 22 | 6 | 16 | 63 | 1461 | 16 | 1445 |
| 88 | 88 | 83 | 22 | 6 | 16 | 62 | 1460 | 16 | 1444 |
| 89 | 89 | 81 | 22 | 6 | 16 | 62 | 1459 | 16 | 1443 |
| 90 | 90 | 80 | 22 | 6 | 16 | 61 | 1459 | 16 | 1443 |
| 91 | 91 | 78 | 22 | 6 | 16 | 61 | 1458 | 16 | 1442 |
| 92 | 92 | 77 | 22 | 6 | 16 | 60 | 1458 | 16 | 1442 |
| 93 | 93 | 75 | 22 | 6 | 16 | 60 | 1457 | 16 | 1441 |
| 94 | 94 | 74 | 22 | 6 | 16 | 59 | 1457 | 16 | 1441 |
| 95 | 95 | 72 | 22 | 6 | 16 | 59 | 1456 | 16 | 1440 |
| 96 | 96 | 71 | 22 | 6 | 16 | 58 | 1456 | 16 | 1440 |
| 97 | 97 | 69 | 22 | 6 | 16 | 58 | 1455 | 16 | 1439 |
| 98 | 98 | 68 | 22 | 6 | 16 | 57 | 1455 | 16 | 1439 |
| 99 | 99 | 66 | 22 | 6 | 16 | 57 | 1454 | 16 | 1438 |
| 100 | 100 | 65 | 22 | 6 | 16 | 56 | 1453 | 16 | 1437 |
| 101 | 101 | 63 | 22 | 6 | 16 | 56 | 1453 | 16 | 1437 |
| 102 | 102 | 62 | 22 | 6 | 16 | 55 | 1452 | 16 | 1436 |
| 103 | 103 | 60 | 22 | 6 | 16 | 55 | 1452 | 16 | 1436 |
| 104 | 104 | 59 | 22 | 6 | 16 | 54 | 1451 | 16 | 1435 |
| 105 | 105 | 57 | 22 | 6 | 16 | 54 | 1451 | 16 | 1435 |
| 106 | 106 | 55 | 22 | 6 | 16 | 54 | 1450 | 16 | 1434 |
| 107 | 107 | 54 | 22 | 6 | 16 | 53 | 1450 | 16 | 1434 |
| 108 | 108 | 53 | 22 | 6 | 16 | 52 | 1449 | 16 | 1433 |
| 109 | 109 | 51 | 22 | 6 | 16 | 52 | 1449 | 16 | 1433 |
| 110 | 110 | 50 | 22 | 6 | 16 | 51 | 1448 | 16 | 1432 |
| 111 | 111 | 48 | 22 | 6 | 16 | 51 | 1448 | 16 | 1432 |
| 112 | 112 | 46 | 22 | 6 | 16 | 51 | 1447 | 16 | 1431 |
| 113 | 113 | 45 | 22 | 6 | 16 | 50 | 1446 | 16 | 1430 |
| 114 | 114 | 43 | 22 | 6 | 16 | 50 | 1446 | 16 | 1430 |
| 115 | 115 | 42 | 22 | 6 | 16 | 49 | 1445 | 16 | 1429 |
| 116 | 116 | 40 | 22 | 6 | 16 | 49 | 1445 | 16 | 1429 |
| 117 | 117 | 39 | 22 | 6 | 16 | 48 | 1444 | 16 | 1428 |
| 118 | 118 | 37 | 22 | 6 | 16 | 48 | 1444 | 16 | 1428 |
| 119 | 119 | 36 | 22 | 6 | 16 | 47 | 1443 | 16 | 1427 |
| 120 | 120 | 34 | 22 | 6 | 16 | 47 | 1443 | 16 | 1427 |
| 121 | 121 | 33 | 22 | 6 | 16 | 46 | 1442 | 16 | 1426 |
| 122 | 122 | 32 | 22 | 6 | 16 | 45 | 1442 | 16 | 1426 |
| 123 | 123 | 30 | 22 | 6 | 16 | 45 | 1441 | 16 | 1425 |
| 124 | 124 | 28 | 22 | 6 | 16 | 45 | 1440 | 16 | 1424 |

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

CSIF

FPS