

CEMSATSE seguirá luchando para que los facultativos mejoren sus condiciones de trabajo. Desde CESMARAGON proponemos para nuestros compañeros de Hospitales:

- | | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| 1 RECUPERAR PAGAS EXTRAS | 2 IMPLANTAR JORNADA 36 H. | 3 PRECIO HORA DE AT. CONTINUADA |
| 4 CARRERA PROFESIONAL | 5 PROCEDIMIENTOS DE MOVILIDAD | 6 JUBILACIONES FLEXIBLES |
| 7 VIDA LABORAL Y FAMILIAR | 8 BOLSAS DE TRABAJO | 9 INCENTIVOS FACULTATIVOS |

Elecciones sindicales
SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD
28 MARZO 2019

CONTIGO _____
creamos
FUTURO

CEMSATSE

PROGRAMA ELECTORAL

MÉDICOS DE HOSPITALES

CONTIGO _____
creamos
FUTURO

Vota!

CEMSATSE

Tras años de recortes motivados por la coyuntura económica, y en un nuevo contexto más favorable como nos anuncian desde las Administraciones, es de justicia que se reconozca el esfuerzo realizado por los profesionales. Por ello, desde CEMSATSE vamos a seguir trabajando por la recuperación y mejora de los derechos y condiciones laborales de los profesionales.

1. RECUPERAR LAS PAGAS EXTRAS INTEGRAS

Tras años de recortes motivados por la coyuntura económica, y en un nuevo contexto más favorable como nos anuncian desde las Administraciones, es de justicia que se reconozca el esfuerzo realizado por los profesionales. Por ello, desde CEMSATSE vamos a seguir trabajando por la recuperación y mejora de los derechos y condiciones laborales de los profesionales.

2. IMPLANTAR LA JORNADA DE 35 HORAS

Aragón nunca hemos tenido 35h en el SALUD, teníamos 37 h, pero con los recortes del 2012 nos impusieron también mediante Ley estatal 37,5 h. Ahora muchas CCAA están ya con las 35 horas y ya no hay impedimento por parte del legislador estatal para implantar esta jornada en Aragón si hay voluntad política.

3. INCREMENTO DEL PRECIO DE LA HORA DE AC Y EQUIPARARLA AL PRECIO DE LA HORA ORDINARIA

En estos momentos con 20,74 €/h de laborable y 22,50€/h de festivo los médicos aragoneses somos los segundos peor pagados de España. Por otro lado en el ámbito estatal CESM está planteando que el precio de la hora de guardia sea el mismo que el de jornada ordinaria.

4. SUPRESIÓN DEL NIVEL 0 DE CARRERA PROFESIONAL Y DESBLOQUEO DEL NIVEL 4

Es necesario que se suprima el nivel 0 de Carrera Profesional, aparte del no reconocimiento del nivel de desarrollo profesional supone una pérdida económica de 3000€ anuales. También hay que desbloquear el nivel 4 que nunca ha estado activo.

5. SUPRIMIR EL REQUISITO DE ESPERAR 1 AÑO PARA PODER PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE MOVILIDAD VOLUNTARIA

Este requisito lo introduce una norma aragonesa, el Estatuto Marco nada dice al respecto y somos partidarios de suprimirlo del Decreto de Selección y Provisión de Vacantes.

6. JUBILACIONES FLEXIBLES ENTRE LOS 60 Y LOS 70 AÑOS

Estamos trabajando en una propuesta nacional para posibilitar la jubilación a la edad de 60 años, sin merma retributiva en la pensión de jubilación a través de un sistema de coeficientes correctores. Por otro lado defendemos el poder trabajar hasta los 70 años tal y como recogía el Estatuto del personal facultativo de 1965.

7. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR.

Además de las legalmente establecidas, queremos que aquellas actividades que se puedan realizar desde casa, como la consulta virtual, u otras similares se hagan desde el domicilio.

8. BOLSAS DE TRABAJO EN LAS QUE SE PUEDA ELEGIR DESTINO.

Al igual que se hace en el ámbito de primaria los FEAS deben poder elegir en qué Hospital quieren trabajar.

9. CUMPLIMIENTO REAL DE LOS INCENTIVOS PARA LOS FACULTATIVOS DE LOS HOSPITALES UBICADOS FUERA DE ZARAGOZA

Solo se está cumpliendo el apartado de puntuación en el baremo, el resto no. Es mejor incentivar a los profesionales para que acuden convencidos que obligarles mediante ofertas restrictivas de vacantes en las ofertas de empleo temporal.