

30 de marzo

ELECCIONES SINDICALES 2023

SERVICIO ARAGONÉS
DE SALUD



Únete,
exige,
actúa.

CEMSATSE

Unos de los míos, de mi propia gente

Uno de los nuestros que me represente

HORARIO VOTACIONES:

Hospitales:

de 7:00 a 23:00 horas.

Centros Médicos de
Especialidades y
Centros de Salud:

de 8:00 a 18:00 horas

30-marzo
Únete, exige,
actúa.

ELECCIONES SINDICALES 2023
SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD

Vota,
vota,
vota.

PROGRAMA
ELECTORAL 061

CEMSATSE
Somos tu voz

CEMSATSE

se presenta el 30 de marzo a las elecciones sindicales del SALUD. Ahora es el momento de votar por quien realmente te representa, el ser una coalición de médicos y enfermeras MAYORITARIA en la Mesa Sectorial de Sanidad nos ha permitido sacar adelante la subida del precio de la hora de Atención de Continuada de 4 euros a pesar de que el resto de Organizaciones Sindicales votara en contra, y esto es así siempre, la realidad es “tozuda” y todos los “avances que afectan a nuestra profesión son sistemáticamente “atacados” por el resto de Sindicatos. Tanto la Administración como el resto de Sindicatos contra CEMSATSE están “mejor”. Por eso,

**UNO DE LOS MÍOS,
DE MI PROPIA GENTE,
UNO DE LOS NUESTROS
QUE ME REPRESENTE.**

Aún nos queda mucho por hacer, pero desde la MAYORÍA, mejor.

Este es nuestro programa para los próximos 4 años:

1 RECORTES EN LAS EXTRA, JORNADA DE 35 HORAS Y GRUPO A 1 “PLUS”.

Las 35 horas no se negocian en la Mesa Sectorial de Sanidad, se negocian en la Mesa General a nivel de DGA, lo que sí que podemos decir es que **CEMSATSE ya ha iniciado recurso para que se implante la jornada de 35h en la Sanidad aragonesa** y nuestra intención es seguir con la vía judicial si no lo conseguimos mediante la negociación colectiva. Y aún tenemos **nuestras extras de grupo A1 “recortadas,** pero esto se pelea en Madrid, como también nos tocará pelear allí el **GRUPO A1 PLUS** cuando se “conviertan” los grupos A2 en A1, y esto SOLO LO VAMOS A CONSEGUIR JUNTO CON EL RESTO DE **SINDICATOS MÉDICOS DE ESPAÑA CONFEDERADOS EN CESM**, las competencias en esta materia no están en Aragón

VOTA CEMSATSE

2 CARRERA PROFESIONAL

Tenemos pendientes de reconocimiento un montón de solicitudes de acceso al nivel que nos toca por “años” de servicios prestados sin tener que ir obligatoriamente al nivel 1 gracias a que desde CEMSATSE conseguimos eliminar el nivel 0 mediante un “aluvión” de Sentencias Judiciales, por eso es necesario **“perseguir” a la Administración para que agilice las baremaciones en el Portal del Empleado y que así las Comisiones evaluadoras reconozcan los niveles y se reflejen en nuestras nóminas. Hay que suprimir de una vez el bloqueo del Nivel 4 y negociar para que el personal temporal consiga su nivel de CP sin necesidad de acudir a los Tribunales.**

VOTA CEMSATSE

3 MANTENER EL RITMO DE TRASLADOS Y OPOSICIONES

En el SALUD la tasa de temporalidad es del 16%, tras la OPE de consolidación se quedará en un 8%, tenemos que mantenerla en esta cifra y conseguir el **concurso de traslados abierto y permanente.**

VOTA CEMSATSE

4 UMES

En las UMES no se percibe el complemento de turnicidad por no “ajustarse” su distribución de jornada al concepto de “turno rotatorio” pero deberíamos plantear un cambio de redacción para que se pueda solucionar esta petición “histórica”. Garantizar el derecho a la cena (ahora solo comida), dado que la asistencia es ininterrumpida

VOTA CEMSATSE

5 CCU

En el CCU se necesitan más médicos reguladores y es inadmisibile que no estén ocupadas todas las plazas “estructurales” disponibles con la consiguiente “sobrecarga” del personal médico, propiciando además una rotación excesiva de profesionales, y en estos puestos se requiere un “perfil” muy concreto, con médicos que tengan experiencia en la asistencia, en el manejo de pacientes en situaciones de urgencias y emergencias y además con formación suficiente en los programas informáticos que se utilizan el CCU, única forma de asegurar la disminución de la variabilidad en la toma de decisiones en situaciones críticas. Actualización permanente en la mejora de las aplicaciones informáticas para mejor seguimiento de los recursos. Además, tendría que existir la figura del “jefe de la guardia” de igual manera que ocurre en los Hospitales con la retribución económica correspondiente

VOTA CEMSATSE

6 SUAP

También es necesario que la plantilla del SUAP esté bien dimensionada, y hacer atractivos estos puestos de trabajo Consideramos fundamental **que el médico no suba solo al domicilio del paciente**, es incomprensible que el conductor solo realice tareas de conductor, por eso nuestra propuesta es que se realice la **sustitución progresiva de los conductores por la de Técnicos de Transporte Sanitario.**

Valoración por parte de SALUD de incluir esta categoría en la condición de “plazas de ícobertura”

Mejora en el equipamiento asistencial, con equipos ligeros y fáciles de transportar.

Respecto a los horarios, **proponemos una progresiva modificación de los calendarios laborales que favorezcan la conciliación de la vida familiar.**

¡VOTA CEMSATSE!

